

Ausbildung zum Systemischen Business Coach mit Option zur Zertifizierung "Geprüfter Business-Coach BDVT" durch den BDVT e.V.

Systemisches Coaching setzt genau an der Schnittstelle von Mensch und Organisation an und dient damit nicht nur der persönlichen Entwicklung der handelnden Personen im Unternehmen, sondern auch der Verbesserung der beruflichen Leistung und/oder der Lösung von Organisationsproblemen. Diese Ausbildung ist geeignet für alle, die sich auf die Aufgaben eines Coaches vorbereiten und für Trainer, Berater und Coaches, die ihre Arbeit mit systemischen Gedanken, Tools und Fertigkeiten anreichern wollen. Für Personalleiter, Personalentwickler, Projektleiter oder Führungskräfte, die häufig mit Coaching-/Beratungssituationen zu tun haben (z. B. Verbesserung der betrieblichen Leistung, Karriereplanung, Lösung von Konflikten etc.) und für alle, die häufig um Rat gefragt werden oder sich in der Beratung von Einzelnen und Gruppen weiterentwickeln möchten.

Sie erlernen das "Handwerk" des Business Coaches in einer selbsterfahrungsorientierten Vorgehensweise. Wir verbinden in der Ausbildung systemische Grundlagen mit relevanten Modellen und Arbeitsweisen der angewandten Gruppendynamik, Transaktionsanalyse, Hypnosetherapie u. a. In Ihrem Berufsalltag als Personalleiter, Personalentwickler, Projektleiter, Linienführungskraft, Trainer, Berater und Coach sind Sie gefordert, Prozesse bei anderen anzustoßen, sie in ihrer Entwicklung zu begleiten und Aufgabenstellungen sowie Konflikte gemeinsam zu lösen.

In der Ausbildung erleben Sie eine eigene persönliche Entwicklung und Professionalisierung Ihres Handelns. Sie steigern Ihre persönliche Kompetenz, um Führungs- und Coachingsituationen noch erfolgreicher zu meistern und gewinnen mehr Sicherheit, auch in schwierigen Situationen der Experte für den Prozess zu sein.

Es erwartet Sie eine stark praxisorientierte und modular aufgebaute Ausbildung, in dem der berufliche Alltag der Teilnehmer permanent miteinbezogen wird. Von Anfang an erfolgt das Lernen anhand von Aufgaben/Übungen zu eigenen professionellen Fragestellungen.

Die Ausbildung dauert insgesamt 23 Tage. Sie verteilt sich über 8 bis 10 Monate. Davon sind 19 Tage (rund 80%) Präsenztage und 4 Tage (rund 20%) Selbststudium.

Auf Wunsch können Sie diese Ausbildung zusätzlich mit dem Zertifikat des **BDVT e.V. – Der Berufsverband für Trainer, Berater und Coaches**, als "Geprüfter Business-Coach BDVT" abschließen. Die Prüfung und die Tage zur Prüfungsvorbereitung sind im Ausbildungspreis nicht enthalten.

Ablauf

Die Ausbildung ist eine in sich geschlossene Professionalisierung und besteht aus fünf Präsenzmodulen, zwei Supervisionstagen und vier Tagen Selbststudium. Die Tage des Selbststudiums sollen genutzt werden, um die Inhalte vor- und nachzubereiten, Literaturrecherche zu betreiben und eine Ausarbeitung (ca. 12-15 Seiten) zu einem selbstgewählten Thema aus dem Bereich Coaching und dem Alltag des Teilnehmers zu erstellen. Die zeitlichen Abstände zwischen den einzelnen Modulen werden genutzt, um das Gelernte in den Berufsalltag zu integrieren. Entsprechend der Zielrichtung der Ausbildung, der persönlichen Vorkenntnisse sowie der restlichen beruflichen Ausrichtung besteht auch die Möglichkeit, die Weiterbildung durch begleitende Coachinggespräche und/oder die Teilnahme an zusätzlichen individuellen Seminaren zu erweitern.

Modul 1: Persönlichkeit macht's – Persönlichkeit und Haltung im Coaching

In diesem Modul haben Sie die Gelegenheit, sich selbst in unterschiedlichen Situationen zu erleben und einen Blick auf Ihre Persönlichkeit zu werfen. Eingebettet in eine Lerngruppe reflektieren Sie unter anderem Ihre Werte, Grundeinstellungen, Rollenverhalten und Glaubenssätze sowie deren Auswirkungen auf Ihr Verhalten in verschiedenen Kontexten des Alltags. Sie bekommen von und geben anderen Teilnehmern Feedback. Dadurch schärfen Sie Ihr Profil in Ihrer Funktion und sind in der Lage, Ihren Teil für gelungene zwischenmenschliche Beziehungen und erfolgreiche Zusammenarbeit zu leisten. Sie erstellen für sich einen eigenen persönlichen Entwicklungsplan und erarbeiten sich Ansätze zum erfolgreichen persönlichen Wachstum.

- Was kennzeichnet mich als Persönlichkeit?
- Wie gehe ich mit anderen in Kontakt und baue Beziehungen auf?
- Wie verhalte ich mich in zweier- und in Gruppensituationen?
- Wie ist mein Kommunikationsstil und erziele ich damit die gewünschte Wirkung?
- Wie löse ich Konflikte?
- Was motiviert mich und was raubt mir meine Energie?
- Wie ist meine Haltung anderen Menschen gegenüber?
- Inwieweit beeinflussen meine Persönlichkeit und meine Haltung meine Arbeit?
Was ist förderlich? Woran kann ich noch arbeiten?
- Was ist meine Motivation für die Coaching-Ausbildung?

Termin:

04. bis 09. November 2018 (5 Tage)

Modul 2: Systemisches Coaching – wie funktioniert denn das?

In diesem Modul erlernen Sie die theoretischen und praktischen Grundlagen des erfolgreichen systemischen Business Coachings. Ob Sie als Führungskraft, Coach oder in einer anderen Funktion tätig sind, Sie erarbeiten sich die Möglichkeit, eine effizientere und erfolgreichere (Gesprächs-)Führung in Ihren Alltag einzusetzen. Wir spannen den Bogen von der Bedeutung der Intuition für das Coaching, über Grundlagen des Konstruktivismus und der Systemtheorie, der Auftrags- und Anliegenklärung bis zu einem Leitfaden für das erfolgreiche Coachinggespräch.

- Was sind die Grundlagen des systemischen Coachings?
- Welches Selbstverständnis und welche Haltung zeichnen einen systemischen Business Coach aus?
- Wie definieren wir Coaching und grenzen es von anderen Methoden ab?
- Wie kläre ich präzise die Ziele, den Auftrag und das Anliegen meines Kunden?
- Wie komme ich zu stabilen Kontrakten?
- In welchen Schritten läuft ein professionelles Coachinggespräch ab?
- Weshalb hat die Lösungs- und Ressourcenorientierung im systemischen Coaching eine so große Bedeutung und wie arbeite ich als Coach damit?
- Welches Handwerkszeug der Gesprächsführung steht mir im Coaching zur Verfügung?
- Arbeit am eigenen Entwicklungsprozess als Coach und an eigenen persönlichen Themen aus Modul 1
- Arbeit an Fällen aus dem Alltag der Teilnehmer
- Supervision

Termin:

12. bis 15. Dezember 2018 (3 Tage)

Modul 3: **Systemisches Einzelcoaching – lösungsorientierte Gesprächsführung**

In unseren Gesprächen geht es häufig darum, die Energie auf eine Lösung zu fokussieren. In diesem Modul lernen Sie die Feinheiten der lösungsorientierten Gesprächsführung kennen und haben genug Zeit, um diese Vorgehensweise und die vorgestellten Methoden und Interventionen auszuprobieren.

- Was verstehen wir unter lösungsorientierter Arbeit/Gesprächsführung?
- Was hält eigentlich das Problem aufrecht?
- Welches Handwerkszeug steht mir in der lösungsorientierten Gesprächsführung zur Verfügung?
- Welche Möglichkeiten habe ich als Coach, Systeme visuell darstellen zu lassen und wieso hilft das?
- Wie arbeite ich konkret lösungsorientiert – eine Auswahl an Methoden und Tools aus der Praxis für die Praxis?
- Wie funktioniert die lösungsfokussierte Arbeit nach Steve de Shazer?
- Welche Interventionen für die Praxis stehen mir zur Verfügung?
- Wie arbeite ich mit schriftlichen Interventionen?
- Arbeit am eigenen Entwicklungsprozess als Coach und an eigenen persönlichen Themen aus Modul 1
- Arbeit an Fällen aus dem Alltag der Teilnehmer
- Supervision

Termin:

06. bis 09. Februar 2019 (3 Tage)

Supervisionstag 1

In den Supervisionen arbeiten wir gemeinsam an praktischen Fällen aus dem Umfeld der Teilnehmer. Die Anliegen und Themenstellungen können den Teilnehmer selbst betreffen oder eine Situation aus seiner Coachingpraxis/Arbeitspraxis sein. Neben der Supervisionstätigkeit des Supervisors nutzen wir hier auch die Gruppe als Resonanzkörper in unterschiedlicher Art und Weise.

Termin:

11. März 2019 (1 Tag)

Modul 4:

Coaching in Konflikt- und Changesituationen

Aufbauend auf der Reflexion des eigenen Verhaltens in Konflikt- und Changesituationen erarbeiten Sie sich ein stimmiges und nützliches Repertoire an Ideen darüber, was in Konflikt- und Changesituationen abläuft und wie Sie als systemischer Coach intervenieren können.

- Welche Interventionen und Übungen stehen mir im Coaching bei „inneren Konflikten“ zur Verfügung (eine Auswahl aus der Praxis für die Praxis)?
- Welche Interventionen und Übungen stehen mir im Coaching bei Konflikten zwischen meinem Coachee und anderen Personen zur Verfügung (eine Auswahl aus der Praxis für die Praxis)?
- Was bedeutet Rollencoaching und wie funktioniert es?
- Wie gestalte ich ein erfolgreiches Karriere-Coaching?
- Wie coache ich Führungskräfte in Change-Prozessen?
- Wie nutze ich die Kraft der großen Gruppe (Simultaneous Change)?
- Arbeit am eigenen Entwicklungsprozess als Coach und an eigenen persönlichen Themen aus Modul 1
- Arbeit an Fällen aus dem Alltag der Teilnehmer
- Supervision

Termin:

03. bis 06. April 2019 (3 Tage)

Modul 5:

Teamcoaching und Prozessberatung von Projektgruppen

In diesem Modul lernen Sie die Dynamiken in Gruppen und Teams kennen. Sie reflektieren sich und die anderen Teilnehmer in verschiedenen Situationen und erkennen durch eigenes Erleben verschiedene Landkarten, mit denen Sie sich Verhalten in Gruppen erklären können. Sie erarbeiten sich Tools und Übungen, um auf den Prozess zielgerichtet Einfluss nehmen zu können.

- Wie kläre ich den Auftrag und das Anliegen in Team-/Gruppensituationen?
- Wie agiere ich in „Dreiecks-Verhältnissen“, wenn mein Auftraggeber nicht die Führungskraft des Teams oder der Projektleiter ist?
- Was läuft in Gruppen, welche „Naturgesetze“ gibt es und wie kann ich intervenieren?
- Welche Möglichkeiten habe ich in Gruppen, alle Mitglieder in die Entwicklungsarbeit einzubeziehen?
- Wie gestalte ich Teamcoachings und Prozessberatung von Kleingruppen?
- Ausgewählte Interventionen und Übungen zu den Themen (aus der Praxis für die Praxis)?
- Arbeit am eigenen Entwicklungsprozess als Coach und an eigenen persönlichen Themen aus Modul 1
- Arbeit an Fällen aus dem Alltag der Teilnehmer
- Supervision

Termin:

15. bis 18. Mai 2019 (3 Tage)

Supervisionstag 2

In den Supervisionen arbeiten wir gemeinsam an praktischen Fällen aus dem Umfeld der Teilnehmer. Die Anliegen und Themenstellungen können den Teilnehmer selbst betreffen oder eine Situation aus seiner Coachingpraxis/Arbeitspraxis sein. Neben der Supervisionstätigkeit des Supervisors nutzen wir hier auch die Gruppe als Resonanzkörper in unterschiedlicher Art und Weise.

Termin:

03. Juni 2019 (1 Tag)

Ausbildungspreis

8.950,00 € + MwSt.

Alle Module finden statt im

Hotel Jäger von Fall
Ludwig-Ganghofer-Straße 8
83661 Lenggries-Fall

Optional können Sie die Ausbildung auch mit dem Zertifikat des **BDVT e.V. – Der Berufsverband für Trainer, Berater und Coaches**, als "Geprüfter Business-Coach BDVT" abschließen. Die Prüfung und die Tage zur Prüfungsvorbereitung sind im Ausbildungspreis nicht enthalten.

Prüfungsvorbereitung

Termin:

23. bis 25. September 2019 (3 Tage)

Preis: 895,00 € + MwSt.

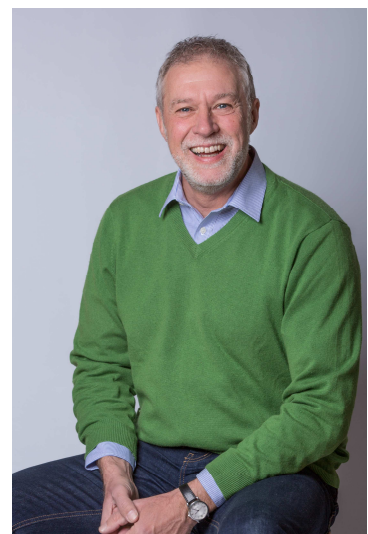
Zertifikatsprüfung BDVT

Termin:

26. und 27. September 2019 (1 Tag)

Preis: 595,00 € + MwSt.

Die Ausbildung zum Systemischen Business Coach wird geleitet von Herrn Hans-Peter Kröpelin.



Die aktuellsten Kundenstimmen zu unserer Ausbildung

„Die Coaching-Ausbildung bei Breuel & Partner zeichnet sich durch kompetente Trainer aus, die die Ausbildung und die Lerngruppen intensiv begleiten. Die Coachees erfahren zum einen viel über sich selbst und lernen zum anderen, alles Erlernte gezielt einzusetzen. Für meine tägliche Arbeit als Personalleiterin eine wertvolle Erfahrung und Ausbildung, die unverzichtbar ist.“

Petra Werkmann, Personalleiterin apm alpha print medien AG

„Unabhängig davon, ob man tatsächlich eine Karriere als systemischer Coach anstrebt oder sich innerhalb anderer Professionen mit Menschen und deren Verhalten beschäftigt, halte ich die Coaching-Ausbildung bei Breuel & Partner für gut investierte „Lebenszeit“. Die Vielfalt und Breite des vermittelten Wissens, gepaart mit den gewonnenen Erkenntnissen über das eigene Sein und Wirken erweisen sich als überaus hilfreich und nützlich.“

Miro Pandza, KVP-Trainer und Bereichsleiter Druck, apm alpha print medien AG

„Insgesamt kann ich die Ausbildung zum Business Coach bei Breuel & Partner uneingeschränkt empfehlen. Ich möchte mich sehr herzlich bei Hans-Peter Kröpelin bedanken. Er hat mich mit seiner Art und Weise sehr beeindruckt und inspiriert. Auf meinem persönlichen Entwicklungsweg habe ich viel dazulernen dürfen und bin dankbar für die gesammelten Erfahrungen.“

Mike Bartmann, Leiter Personal Sparkasse Mecklenburg-Strelitz

„Die Teilnahme am Seminar „Systemisches Coaching“ habe ich gewählt, um mich in meiner Arbeit im Vertrieb weiterzubilden. Das Seminar habe ich als äußerst professionell in der Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung wahrgenommen. Die übermittelten Inhalte und praktischen Übungen haben bereits jetzt (nach der Hälfte der Seminarzeit) meine Arbeitsweisen und den Umgang mit unseren Mitarbeitern sehr stark zum Positiven verändert. Darüber hinaus hat mir das Seminar geholfen, meine Persönlichkeit sowohl in Bezug auf mein Privatleben als auch meinen Beruf weiter zu entwickeln. Ich habe sehr sympathische Menschen kennengelernt und meinen Horizont erweitert. Ich kann das Seminar uneingeschränkt weiterempfehlen.“

Ramin Amiri, Key Account Manager, Whiteblue Consulting GmbH

„Im Jahr 2014 habe ich meine Ausbildung „Business Coach BDVT“ bei Hans-Peter Kröpelin mit der Zertifizierung durch den BDVT abgeschlossen. Seitdem habe ich regelmäßig interessierten Klienten und Mitarbeitern die Ausbildung bei Breuel & Partner empfohlen.“

Die Arbeitsatmosphäre in der Lerngruppe war ausgesprochen offen und professionell. Hans-Peter Kröpelin hat es verstanden, seine umfassende Coachingerfahrung sehr pragmatisch in die Ausbildung einzubringen ohne dem Einzelnen zu enge Vorgaben zu machen. So konnte jeder in der Lerngruppe ein Stück seinen eigenen Coachingstil entwickeln. Die Ergänzung durch theoretische Inhalte habe ich als ausgesprochen hilfreich erlebt.

Ich kann die Ausbildung jederzeit weiterempfehlen.“

Jochen Mayer, Geschäftsführer, gmo Gesellschaft für Managementberatung + Outplacement mbH