



BREUEL & PARTNER
WIR FÖRDERN WACHSTUM

Führen im Veränderungsmodus

Impulse zum Führen

Ziele und Nutzen

Sie lernen natürliche Abläufe in Veränderungsprozessen kennen und damit umzugehen. Sie erkennen, wie Sie den Veränderungsprozess wirkungsvoll begleiten und unterstützen können. Grundlage der Arbeit ist ein Blick in den Spiegel der eigenen Veränderungsbereitschaft und Veränderungsmentalität.

Inhalte

- Wie ist meine innere Haltung gegenüber Veränderungen und welche Ausstrahlung habe ich bezogen auf Veränderungsbereitschaft?
- Welche „Gesetzmäßigkeiten“ lassen sich bei Menschen gegenüber Veränderungsprozessen erkennen?
- Wie kann ich mich und andere auf Veränderungen vorbereiten?
- Wie kann ich andere für Veränderungen gewinnen?
- Welche Bedeutung haben Gefühle bei Veränderungen und wie gehe ich mit ihnen um?
- Wie hängen Macht und Veränderungen zusammen und wie gehe ich konstruktiv mit Macht um?
- Wie arbeite ich mit meinen eigenen und den Emotionen der Mitarbeiter?
- Wie gestalte ich einen konstruktiven Umgang mit Widerständen?
- Wie steuere ich Veränderungsprozesse in komplexen Systemen?
- Wie unterscheidet sich der Führungsmodus in sicheren Zeiten vom Führungsmodus in unsicheren Zeiten?
- Wie gebe ich Sicherheit in unsicheren Zeiten?
- Wie kann ich Veränderungsbereitschaft erlernen und die Veränderungsbereitschaft meiner Mitarbeiter fördern?
- Was sind die wichtigsten „To-dos and not-to-dos“ bei Veränderungsprozessen?
- Praktische Fälle der Teilnehmer werden in das Seminar integriert

Termin und Ort

05. bis 07. Oktober 2020 in 63322 Rödermark

Seminarpreis zzgl. MwSt. und Hotelkosten

1.280,00 €