

## Wie Sie Ihre Unternehmenswerte spielerisch in gelebtes Verhalten umsetzen

Werte ähneln dem Betriebssystem eines Computers. Man kann dem Computer jedes beliebige Programm eingeben, doch ob er es akzeptiert, ob er es verwendet oder nicht, hängt einzig und allein von seinem Betriebssystem ab. Werte sind das Betriebssystem des menschlichen Gehirns und steuern unser Verhalten. Das gilt sowohl für Organisationen wie auch für die Individuen, aus denen sie bestehen.

## Wofür eine Werte-Diskussion?

Wenn sich Menschen in einer Organisation begegnen, dann tun sie dies mit ihrem jeweils eigenen Wertsystem, das über viele Jahre erworben ist und stark geprägt von dem, wie wir aufgewachsen sind. Dies ändert sich auch dann nicht, wenn die Organisation gemeinsame Werte oder Leitlinien definiert hat. In diesem Falle interpretiert jedes Individuum die vereinbarten Regeln und Normen so, wie sie seinem Wertsystem entsprechen und gründet hierauf sein oder ihr individuelles Handeln. Kein Wunder, dass es im Alltag zu Konflikten oder Spannungen kommt.

## Warum nun ein Spiel?

Wenn wir über Werte diskutieren, dann sprechen wir über das, was uns im Kern ausmacht und bewegt. Ein Planspiel gibt uns die Gelegenheit, Realität, Handeln und Einstellungen spielerisch zu erleben und offenzulegen. Professionell ein- und durchgeführt ermöglicht es einen fruchtbaren Austausch auf allen drei Ebenen der Zusammenarbeit (Inhalt, Organisation und Beziehung) weitestgehend ohne Berührungs-ängste. So entsteht Klarheit über die Interpretationen von und den Umgang mit den Unternehmenswerten und dies auf einer breiten, verbindenden Basis, denn prinzipiell kann sich jeder beteiligen, der auch betroffen ist.



## Ihr konkreter Nutzen:

- Klarheit und ein gemeinsames Verständnis der definierten Unternehmenswerte werden sichergestellt
- Unterschiedliche Sichtweisen, Standpunkte und Einstellungen werden deutlich
- Raum für Auseinandersetzung mit Werten und Einstellungen entsteht
- Die Intentionen der definierten Unternehmenswerte und die damit verbundenen Erwartungen an das Verhalten des Einzelnen werden klar herausgearbeitet
- Der lebhafteste Dialog hilft, formulierte Werte und den Alltag zusammenzubringen

## Zur Durchführung:

In detaillierter Vorbereitung wählen Sie gemeinsam mit uns die Werte und Spielsituationen für Ihr Unternehmen aus. Bereits hier können die Angehörigen der Organisation in die Maßnahme einbezogen werden. Das Spiel an sich findet dann im Rahmen moderierter Workshops statt: Gespielt wird in Kleingruppen, die sicherstellen, dass jeder Mitspieler tatsächlich mit seinen Einstellungen und Gedanken zum Zuge kommt. Neben den aktiven Phasen, in denen ein Spieler Auskunft über seinen Umgang mit den definierten Werten gibt, finden sogenannte Auswertungs- und Reflexionsphasen statt, in denen diese Ideen und Gedanken zum Gegenstand des Dialogs werden können.

In einem professionellen Transfer werden dann schließlich die Ergebnisse des Spiels für den Arbeitsalltag der Organisation nutzbar gemacht.

