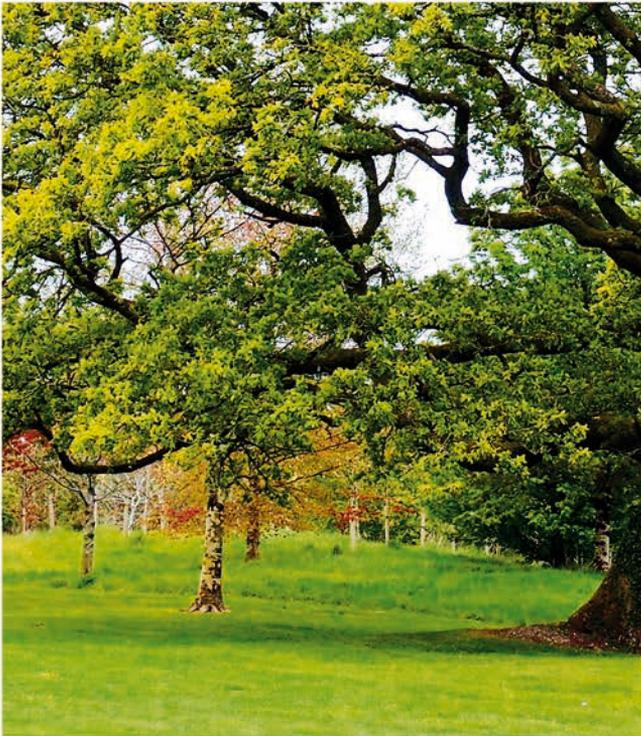




BREUEL & PARTNER
WIR FÖRDERN WACHSTUM



Organisationsentwicklung • Training • Beratung

Wer wir sind

Breuel & Partner ist ein mittelständisches Trainings- und Beratungsunternehmen, das 1980 gegründet wurde. Wir verstehen uns in erster Linie als Organisationsentwickler.

Organisationsentwicklung (OE) ist eine Haltung, die Unternehmensentwicklung als Ganzes betrachtet.

Teamentwicklung, Führungskräfteentwicklung, die persönliche Entwicklung Einzelner und Change-Prozesse sind u. a. Teil der OE, werden aber häufig isoliert behandelt. Wir bevorzugen Gesamtlösungen.



REINHARD BREUEL
Gesellschafter & Trainer



HANS-PETER KRÖPELIN
Gesellschafter & Trainer



THERESA MÜLLER-EICHLER
Gesellschafterin & Trainerin



PETER RÖBEN
Gesellschafter & Trainer



INGRID GLEMNITZ
Teamassistentz & Organisation



CHRISTINE BODMER
Trainerin



VERENA SING
Junior-Trainerin



NINA ROTTER
Teamassistentz & Organisation

Philosophie

Den Grundwerten des humanistischen Denkens verpflichtet, regen wir Einzelne, Gruppen und Organisationen zu Eigenverantwortung und Emanzipation an. Unsere Arbeit ist systemisch, gruppodynamisch und selbsterfahrungsorientiert und baut auf den Grundlagen von Kurt Lewin auf.

Wir sorgen für Klarheit. Dabei kann Reibung entstehen, die gleichzeitig Chancen zur Entwicklung im Unternehmen bietet. Wir leisten Hilfe zur Selbsthilfe und stehen für die Verbindung von Menschlichkeit und wirtschaftlichem Erfolg.

Dafür steht unser Motto: **Wir fördern Wachstum.**

Unsere Werte

Wir legen Wert auf Unterschiedlichkeiten in unserem Team (Alter, Geschlecht, Ausbildung etc.) und haben gleichzeitig eine einheitliche Ausrichtung im Denken und Handeln. Dadurch können wir die Problemstellungen unserer Kunden von unterschiedlichen Blickwinkeln betrachten und mit ihnen gemeinsam Lösungen erarbeiten.

Wir sind überzeugt, dass durch offene, klare Kommunikation im Unternehmen Neues entsteht; Neues, das mehr ist als durch Einzelleistung oder reinen Informationsaustausch erreicht werden kann.

Wir verfügen über eine große Interventionsbreite. Wir leben in unseren Seminaren und Trainings Selbsterfahrungsorientierung mit der Überzeugung, dass nur so nachhaltige Entwicklung möglich ist.

Wir kennen Unternehmen dank unserer Herkunft „von innen“.

Wir haben einen hohen Grad an unternehmerischem Denken und Handeln.

Wir zeichnen uns aus durch Eigenverantwortlichkeit und Selbstständigkeit, Bereitschaft zur Konfrontation und zu Konflikten und sind respektvoll im Umgang.

Wir legen Wert auf Reflexion und Selbstreflexion.

Nicht wir, sondern Sie als Kunde stehen im Mittelpunkt.

Wie wir arbeiten

Wir verstehen uns als Vertrauter und Partner unserer Auftraggeber und Kunden und handeln wertschätzend und konfrontativ.

Wir bringen erkannte Probleme und Handlungsfelder auf den Tisch bzw. regen andere dazu an, dies selbst zu tun.

Wir arbeiten auf der Basis klarer Absprachen und Vereinbarungen.

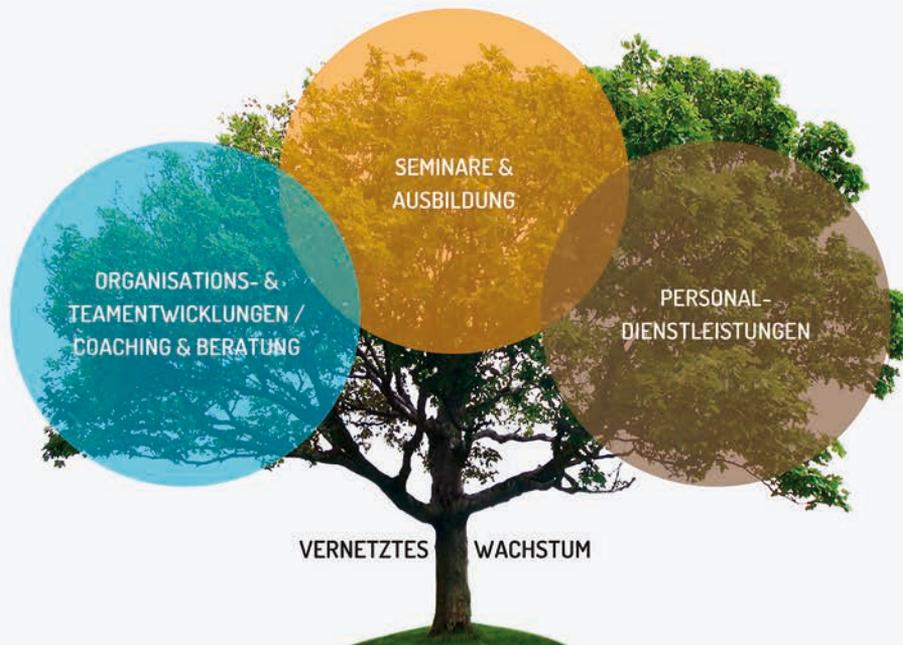
Auf der Suche nach Lösungen regen wir zur ganzheitlichen Betrachtung an.

Wir beschränken uns auf das, was wir können und treten für unsere Überzeugungen ein.

Wir vermitteln keine objektiven Wahrheiten, sondern regen an, eigene subjektive Wahrheiten zu entdecken, diese zu reflektieren und Entscheidungen zu treffen.

Wir bieten Trainingsmaßnahmen und Beratungen an, die auf fundierter wissenschaftlicher Basis beruhen und nicht auf Ideologie, Pseudo-Religion, Sektenkult und dergleichen.

Unsere Trainingsmaßnahmen und Beratungen sind speziell auf die Aufgabenstellungen unseres Kunden ausgerichtet. Wir halten nicht an Konzeptionen fest, sondern arbeiten schrittweise, flexibel und prozessorientiert.



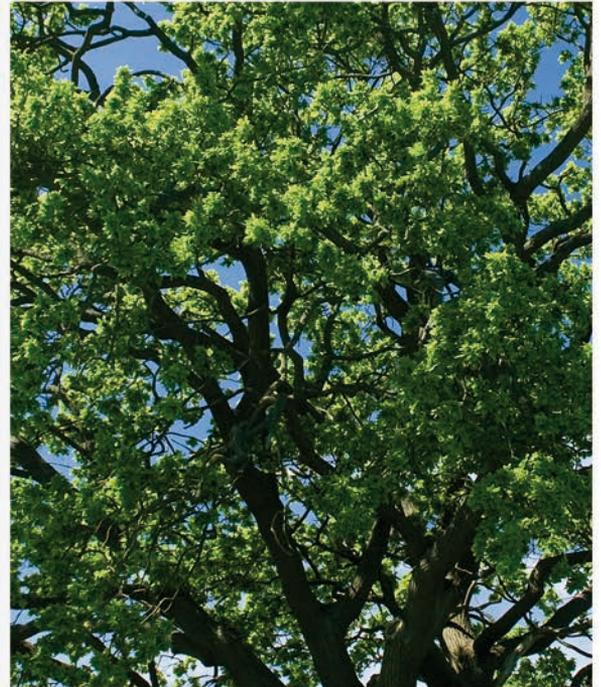
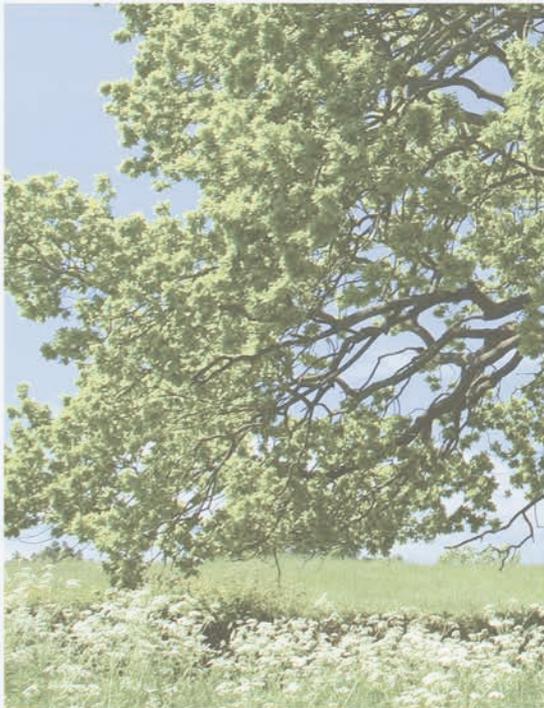


BREUEL & PARTNER

Eigenverantwortlichkeit und Selbstständigkeit,
Bereitschaft zur Konfrontation und zu Konflikten
Respektvoll im Umgang

Respektvoll im Umgang

- Ganzheitlicher Ansatz
- Systemische Arbeitsweise
- Kundige Kunden
- Beteiligung der Betroffenen
- Schritt für Schritt
- Schneider statt Warenhaus
- Kopf, Herz und Hand
- Entwicklungen brauchen Zeit



Woran wir arbeiten

Einige wichtige Situationen, die unsere Kunden beschäftigen:

Projektarbeit wird in unserem Unternehmen unterschiedlich und zu wenig professionell praktiziert.

Die unterschiedliche Auffassung von Werten schränkt die Motivation ein.

Kritische Haltungen gegenüber Veränderungen behindern Entwicklung.

Ungeklärte Machtverhältnisse und Beziehungen beeinträchtigen die Zusammenarbeit.

Ein Leitbild und eine Philosophie, die Orientierung bieten, sollen entwickelt werden.

Die Effizienz soll durch den Ausbau der Methodenkompetenz (z. B. Arbeitsstil) verbessert werden.

Mangelnde Konfliktfähigkeit und Konfliktbereitschaft schränken ein.

Es mangelt an Konsequenz in der Umsetzung von Neuerungen, Ideen...

Eine Fusion steht an und soll sowohl technisch-organisatorisch als auch kulturell gelingen.

Es herrscht Unzufriedenheit mit dem Ergebnis der bisherigen Personalauswahlprozesse.

Einzelne Mitarbeiter und Führungskräfte benötigen individuelle Hilfe, um ihren Aufgaben gerecht zu werden.

Konflikte können aus eigener Kraft nicht geklärt werden.

Teams schöpfen ihre Möglichkeiten nicht aus.

An den Schnittstellen zwischen Arbeitsgruppen kommt es zu Störungen.

Grundsatz unserer Vorgehensweise: Vernetztes Wachstum

Wir verstehen Unternehmen als Systeme, in denen die verschiedenen Aspekte:

• **Fachliches** • **Organisatorisches** • **Menschliches**

sich gegenseitig bedingen. Insofern reicht es nicht, an einer Schraube zu drehen, sondern vernetzt und ganzheitlich für ein Ineinandergreifen der Räder zu sorgen. Dafür ist es notwendig, unsere Maßnahmen stetig zu reflektieren und an die aktuelle Situation und den Prozessverlauf anzupassen.

WIR FÖRDERN
WACHSTUM



ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Seminar Klausur

Workshop **Selbstreflexion**

Training ACs Teamentwicklung

Personalentwicklung Organisationsentwickler

Training on the job Training

Coaching unternehmerische Beratung

Aus- und Weiterbildungen Führungskräfte

Trainer und Berater Coaches Projektleiter

Seminar Klausur Change-Prozesse

Seminare zur persönlichen Entwicklung

Coaching Beratung Supervision

Seminar Personalauswahl

Breuel und Partner ACs Personalentwicklung

Trainer und Berater Seminar

Firmeninterne Maßnahmen **Führungskräfte**

Klausur Coaches **Teamentwicklung**

unternehmerische Beratung

Personaldienstleistungen

Breuel und Partner

Weiterbildungen

Organisationsentwickler

Training Seminar Klausur

Seminare zur persönlichen Entwicklung

Coaching Beratung Supervision

Klausur Workshop Selbstreflexion

Training Teamentwicklung

Personalentwicklung **Organisationsentwickler**

Training Führungskräfteentwicklung

Coaches unternehmerische Beratung

Personaldienstleistungen **Seminar**

Personalauswahl **Breuel und Partner**

Trainer und Berater Personalentwicklung

Seminar **Firmeninterne Maßnahmen**

Seminare zur persönlichen Entwicklung

Coaching Workshop **Beratung**

Coaches **Breuel und Partner**

ACs **Klausur**



BREUEL & PARTNER
WIR FÖRDERN WACHSTUM

Werner-von-Siemens-Str. 17 • 82140 Olching

Telefon: 08142 13805 • Fax: 08142 1005

info@breuel-und-partner.de

www.breuel-und-partner.de